

**El mercat laboral de les Illes Balears  
amb dades de l'Agència Tributària (III)**

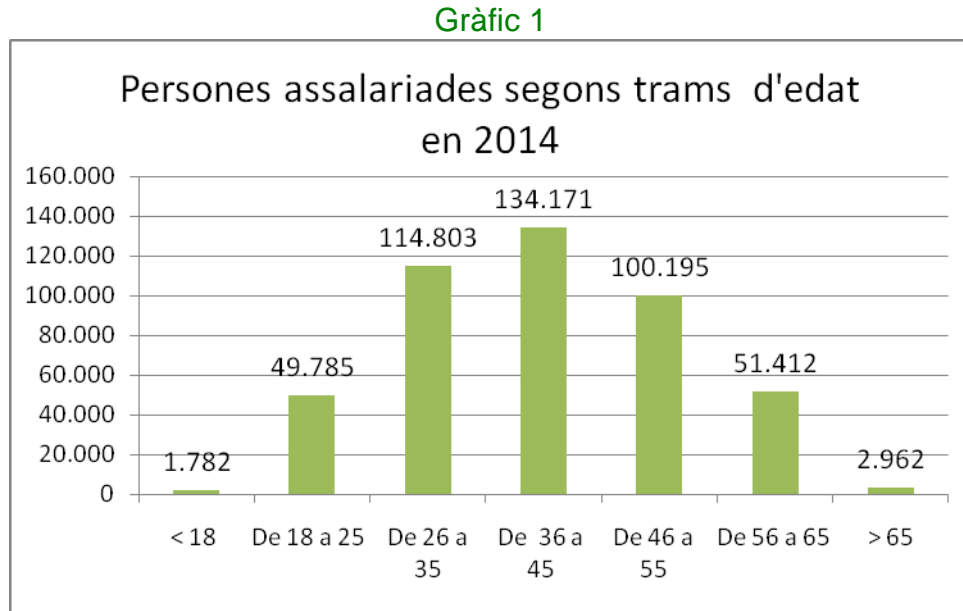
## **LA RETALLADA SALARIAL ÉS MOLT MÉS GRAN PER A LES PERSONES JOVES**

Amb aquest número de **TEMES SOCIOECONÒMICS GADESO** arribem al tercer de la sèrie dedicada a explorar la situació del mercat laboral de les Illes Balears a partir de la informació que proporciona l'Agència Tributària. A la primera entrega tractarem de l'evolució del nombre total de persones assalariades, dels salaris i de la seva pèrdua de capacitat adquisitiva; a la segona parlàvem de la baixada de les prestacions per desocupació; i, en aquesta tercera presentam les dades relatives al nombre de persones assalariades i als salaris, segons trams d'edat.

Insistim que l'“ESTADÍSTICA MERCAT DE TREBALL I PENSIONS EN LES FONTS TRIBUTÀRIES” que es publica una vegada a l'any (la corresponent a l'any fiscal de 2014, que es va fer pública el 17 de novembre de 2015 és la font d'aquesta publicació), és una recerca de caràcter censal, basada en la Relació de Perceptors de Salaris, Pensions i Prestacions per Desocupació que presenten els ocupadors mitjançant la Declaració Anual de Retencions i Ingressos a Compte sobre Rendiments del Treball (Model 190). Per tant, és una informació força important, i complementària per a qualsevol diagnosi seriosa i acurada del mercat de treball. Malauradament, la informació de l'Agència Tributària sobre aspectes claus del mercat laboral no és massa emprada per la majoria dels analistes sociolaborals, ni molt coneguda per l'opinió pública. A l'efecte de possibilitar una aproximació a la metodologia suggerim consultar [aquí](#) les explicacions de la mateixa Agència Tributària.

## 1.- El nombre de persones assalariades en 2014

El primer gràfic ens mostra els trams d'edat de la població assalariada il·lenca per a l'any 2014. La majoria (un 76,7%) tenen entre 26 i 55 anys. El col·lectiu de persones assalariades joves (de 16 a 25 anys) representa l' 11,3%, i el de majors (56 i més anys) el 12 %.



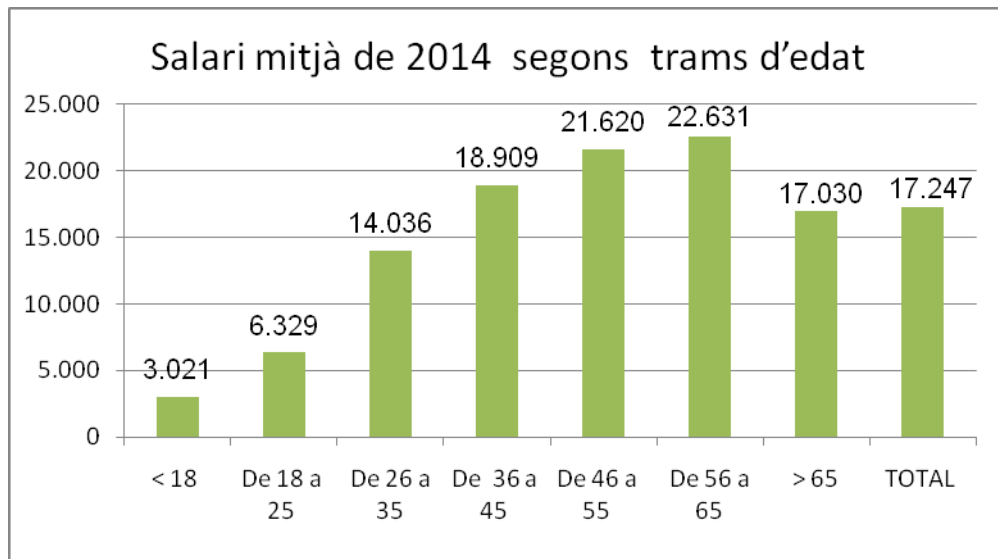
Font: Elaboració Fundació Gadeso a partir de dades de l'Agència Tributària

Aquesta distribució percentual té poques variacions durant el període analitzat i, no obstant això, paga la pena dir que és el col·lectiu de joves assalariats/des el que més ha baixat amb la crisi. L'any 2007 eren un total de 82.887 persones (5.837 de 16 a 17 anys, i 77.050 de 18 a 25 anys). Si comparem aquest resultat amb el de 2014 (última dada disponible) observarem que aquest col·lectiu ha descendit gairebé un 38%.

## 2.- La quantia dels salaris en 2014

En el gràfic 2 es presenten els resultats relatius als salaris mitjans en 2014. Els salaris més baixos -amb força diferència- són els les persones més joves. Val a dir que el salari dels menors de 18 anys només representa un 17,5% del salari mitjà total, i el persones de 18 a 25 anys representa un 36,7%.

Gràfic 2



Font: Elaboració Fundació Gadeso a partir de dades de l'Agència Tributària

### 3.- Evolució dels salaris en el període 2009-2014

La taula següent mostra que la foto dels salaris en 2014 no és una novetat en el transcurs dels anys de crisi.

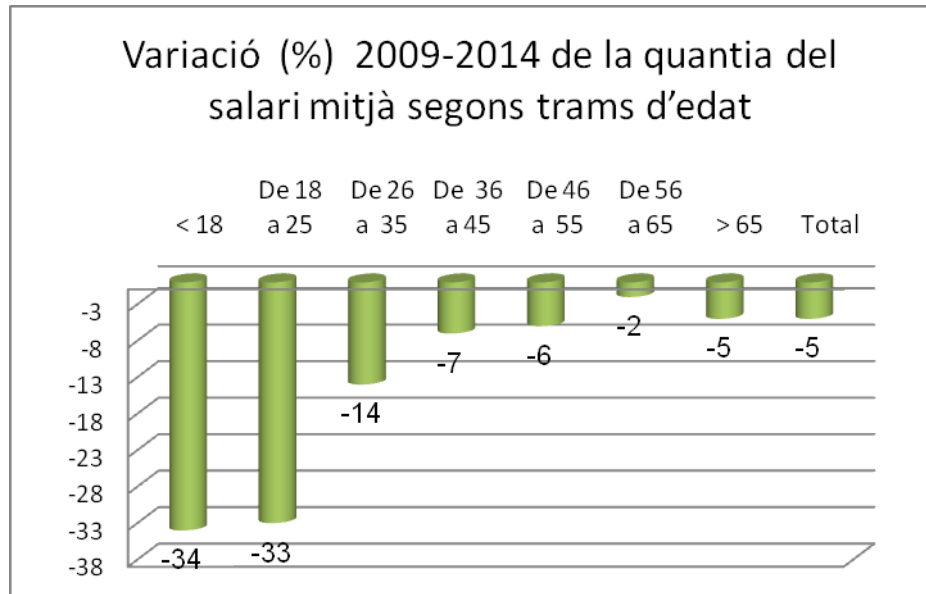
Evolució 2009 - 2014 del salari mitjà (€) segons trams d'edat

Edat	2009	2010	2011	2012	2013	2014
< 18	4.064	4.004	4.018	3.681	3.161	3.021
De 18 a 25	8.420	7.940	7.572	7.005	6.485	6.329
De 26 a 35	16.018	15.579	15.238	14.467	14.231	14.036
De 36 a 45	20.236	19.921	19.656	18.942	18.877	18.909
De 46 a 55	22.940	22.621	22.419	21.781	21.784	21.620
De 56 a 65	23.076	22.745	22.741	22.252	22.596	22.631
> 65	18.018	17.883	16.881	16.871	16.173	17.030
Total	18.144	17.927	17.810	17.299	17.301	17.247

Font: Elaboració Fundació Gadeso a partir de dades de l'Agència Tributària

En qualsevol cas, el que sembla més rellevant és que la retallada salarial ha estat molt més gran per a les persones més joves. No debades es registren baixades de més del 30%.

Gràfic 3



Font: Elaboració Fundació Gadeso a partir de dades de l'Agència Tributària

## 4.- Conclusions

⇒ L'anàlisi de l'"Estadística mercat de treball i pensions en les fonts tributàries" ens permet afirmar que el nombre d'illencs i illenques joves assalariades ha descendit gairebé un 38% en el període 2009-2014.

La hipòtesi més realista és que els motius per a aquesta minva de persones assalariades joves són diversos: Des d'una manca d'oferta d'ocupació, a una major permanència al sistema educatiu, passant per la migració, sense descartar dèficits educatius, formatius i d'habilitats per a incorporar-se a un mercat laboral cada vegada més exigent. Tampoc es pot descartar que molts joves s'incorporin al món laboral com a Autònoms Econòmicament Dependents (TRADE), o, senzillament, com a "autònoms forçats".

⇒ La major pèrdua de salari del col·lectiu d'assalariats joves s'explica per la major precarietat laboral que pateixen. Els joves rarament treballen més de sis mesos a l'any, i son el col·lectiu amb més contractació laboral a temps parcial. Tampoc es pot obviar l'efecte en la baixada dels salaris que tenen les condicions de treball amb contractes de pràctiques, aprenentatge i per a la formació.

Molt especialment, cal tenir en compte les males condicions salarials dels becaris i de les becaries, fins i tot, els que desenvolupen funcions que requereixen gran qualificació. No debades, alguna literatura de sociologia del treball parla del fenomen del "becariat".

⇒ Tot plegat ens porta a una darrera hipòtesi: Els mals salaris per als assalariats joves poden esdevenir claus pel que s'anomena "una mala primera experiència laboral" i/o "rebuig de les primeres ocupacions per sobrequalificació" que, alhora, provoquen l'augment del nombre de persones joves Ni-Ni, és a dir, que ni treballen ni estudien.