

El mercat laboral de les Illes Balears amb dades de l'Agència Tributària (IV)

PERSONES ESTRANGERES: 46% MENYS DE SALARI

El número 72 de **TEMES SOCIOECONÒMICS GADESO** és el quart de la sèrie dedicada a aproximar-nos a la situació del mercat laboral de les Illes Balears a partir de la informació que proporciona l'Agència Tributària.

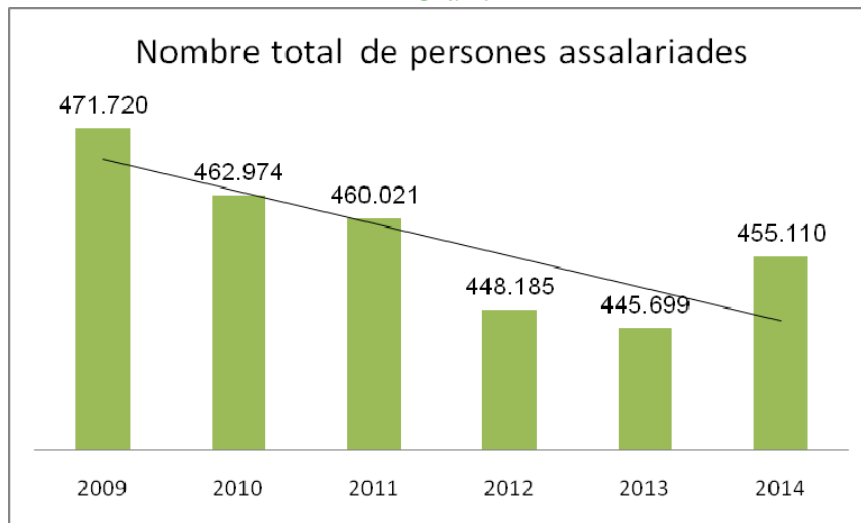
La font d'aquestes dades és l' "ESTADÍSTICA MERCAT DE TREBALL I PENSIONS EN LES FONTS TRIBUTÀRIES" que es publica una vegada a l'any (la corresponent a l'any fiscal de 2014, que es va fer pública el dia 17 de novembre de 2015, és una recerca de caràcter censal basada en la Relació de Perceptors de Salari, Pensions i Prestacions per Desocupació que presenten els ocupadors mitjançant la Declaració Anual de Retencions i Ingressos a Compte sobre Rendiments del Treball (Model 190). Per a possibilitar una aproximació a la metodologia aconsellem consultar [aquí](#).

Val a dir que aquesta informació de l'Agència Tributària és una informació força important per a qualsevol anàlisi a fons del mercat laboral, entre altres qüestions, perquè ens permet observar les diferències existents. En aquesta entrega de TEMES SOCIOECONÒMICS GADESO observarem les fonts tributàries reaccionades amb els salaris declarats a les Illes Balears segons la nacionalitat de les persones i la seva evolució en el període 2009-2014 (d'ençà que es començaren a notar els efectes de la crisi, fins a la darrera dada disponible). Tot plegat ens mostra una situació en la qual les persones de nacionalitat estrangera perceben un salari entorn d'un 46% més baix que les de nacionalitat espanyola.

1.- El nombre de persones assalariades

El primer gràfic ens permet observar una clara tendència a la baixa del nombre total de persones assalariades (de qualsevol nacionalitat). Així, en el període 2009-2014 es registra una caiguda de 26.021 persones assalariades, és a dir, d'un -3,5%.

Gràfic 1



Font: Elaboració Fundació Gadeso a partir de dades de l'Agència Tributària

No obstant això, el més important pel que fa al contingut d'aquest *TEMES SOCIOECONÒMICS GADESOS*, es pot observar en el gràfic 2. El nombre de persones assalariades de nacionalitat espanyola descendeix en 14.513 (un -3,7%) mentre que les de nacionalitat estrangera baixen menys: 2.097 en nombres absoluts, i un -2,6% en termes relatius.

Val a dir que aquestes dades, tot i que ens poden estar indicant la tendència a una menor pèrdua de població assalariada estrangera que espanyola, s'han de prendre amb certa prudència, car hi ha moltes situacions, especialment de persones novingudes d'alguns països llatinoamericans, de "doble nacionalitat".

Gràfic 2

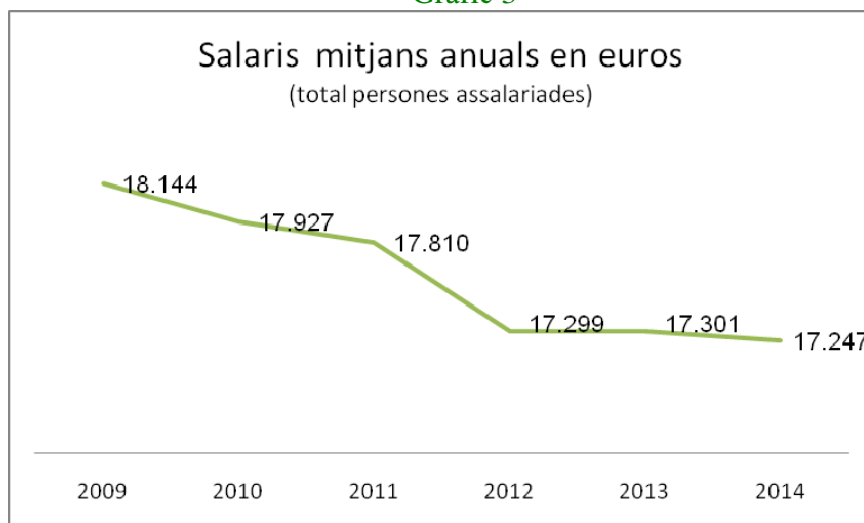


Font: Elaboració Fundació Gadeso a partir de dades de l'Agència Tributària i IBESTAT

2.- Les diferències en el context de devaluació salarial

La magnitud de la devaluació salarial es pot observar en el gràfic 3: La evolució dels salaris a les Illes Balears mostra una baixada del -4,94% del seu valor. Si es pren en consideració que, en el sexenni que comentam, els preus (IPC) ha tingut una variació del +8%, la pèrdua de capacitat adquisitiva dels salaris illencs és de gairebé d'un -13% de mitjana.

Gràfic 3

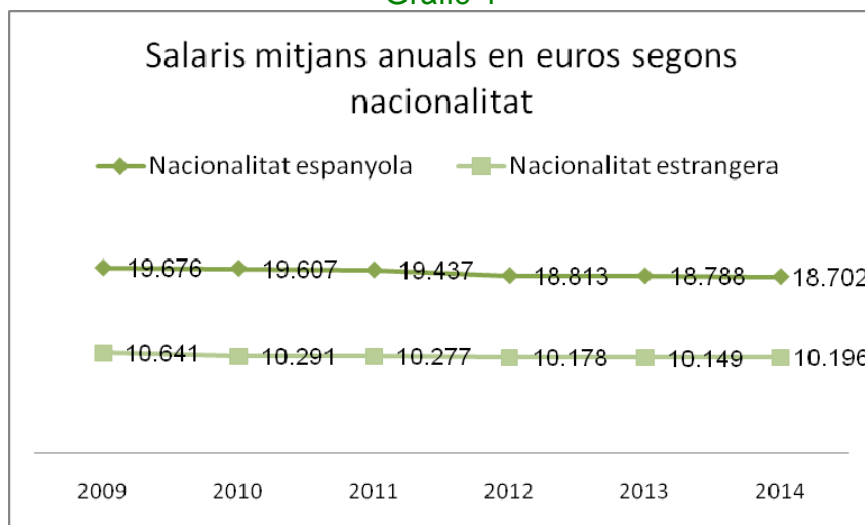


Font: Elaboració Fundació Gadeso a partir de dades de l'Agència Tributària

Pel que fa a l'evolució dels salaris segons la nacionalitat de les persones assalariades, el gràfic 4 ens permet observar:

- La pèrdua salarial és d'un -4,95% entre les persones assalariades de nacionalitat espanyola, i d'un -4,43% entre les de nacionalitat estrangera.
- Els anys de crisi no han modificat les diferències salarials segons nacionalitat. Així, les persones de nacionalitat estrangera declaren a l'Agència Tributària un salari anual mitjà un 46% inferior a les de nacionalitat espanyola.

Gràfic 4



Font: Elaboració Fundació Gadeso a partir de dades de l'Agència Tributària

3.- Conclusions

Les dades de l'Agència Tributària sobre el mercat laboral de les Illes Balears referides als salaris, segons nacionalitat, senyalen que la devaluació salarial i la pèrdua de poder adquisitiu ha afectat de forma similar al col·lectiu de persones espanyoles i estrangeres.

No obstant això, en el període 2009-2014, no s'ha modificat la gran diferència salarial entre ambdós col·lectius, la qual cosa ens pot estar indicant que les persones amb nacionalitat estrangera, sense descartar casos directes de discriminació salarial, ocupen les categories laborals pitjor retribuïdes, són majoria en sectors especialment precaris (el dels treballs de serveis domèstics n'és un clar exemple), i tenen un pes molt important en el mercat laboral no formal.